**PROTOCOLE de prise en charge des situations de HARCELEMENT**

**CIRCONSCRIPTION de Brignoles**

**PLATEFORME**

**3020** « Non au harcèlement »

**30 18** « Cyber Harcèlement »

**FAMILLE**

**DIRECTEUR**

Vérifie qu’il s’agit bien d’une situation de harcèlement

**I**

**N**

**F**

**O**

**R**

**M**

**E**

**S**

**I**

**G**

**N**

**A**

**L**

**E**

**S**

**I**

**G**

**N**

**A**

**L**

**E**

**Le directeur informe la famille des actions réalisées et régule.**

**RDV avec les parents :**

- Faire alliance

- Demander le respect du protocole et du temps imparti

- Toujours se placer du côté de la sécurité et du bien-être de la victime

**EQUIPE RESSOURCE**

**Sébastien PRIEUR** (directeur EPPU S. Veil, Brignoles)

**Pierre CORINO** (Enseignant RASED)

**Christine MARTINO** (CPC IEN Brignoles)

**Séverine DUPETITMAGNEUX** (CPC IEN Brignoles)

**Audrey DELMAU** (Psychologue E.N)

**I.E.N.**

**C**

**O**

**N**

**S**

**U**

**L**

**T**

**E**

**EQUIPE RESSOURCE**

Situation qui **ne relève pas**

de la **MPP**

**Mise en œuvre de la MPP :**

L’équipe ressource restreinte (2/3 personnes) procède aux entretiens de la cible et des intimidateurs présumés.

Suivi de la situation.

Informe l’IEN et le directeur de l’avancée de la situation.

Situation qui **relève** de la **MPP**

La MPP

**n’a pas permis**

de **résoudre**

la situation

- Intervention psychologue E.N

- Autres méthodes de résolution

- Projet Climat Scolaire

- Information Préoccupante

**Régulation** et **retour d’expérience**

avec l’**équipe** **ressource** et l’**IEN**

**VIGILANCE**

La MPP **a permis de résoudre** la situation